

207

**A SELEÇÃO DE PESSOAL EM EMPRESAS DE CONSULTORIA: A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA.** *Veridiana Bones, Ms José Augusto Hernandez (orient.)* (Psicologia, ULBRA).

Esta pesquisa tem como objetivos verificar como os selecionadores de pessoal de empresas de consultoria de Porto Alegre e Região Metropolitana desenvolvem seu trabalho, quais os instrumentos que utilizam no exercício de sua profissão e a qualidade dos testes psicológicos que estão em uso nesta área. Participaram desta pesquisa doze selecionadores de pessoal. Para o levantamento de dados utilizou-se uma pesquisa semi-dirigida com questões relativas aos tópicos: identificação pessoal, informações profissionais, dados sobre a consultoria, informações sobre a atuação profissional e opinião sobre o uso dos testes psicológicos. A análise dos dados foi realizada com base no método de análise de conteúdo. Os resultados da pesquisa indicam diversos problemas relacionados com a fundamentação teórica, a validade e a precisão das interpretações propostas para os escores dos testes. Também foram encontradas algumas falhas do sistema de correção e interpretação dos escores, denotando falta de conhecimento dos fundamentos que dão sustentação aos testes. É questionada a confiabilidade dos processos seletivos realizados pelos sujeitos investigados nesta pesquisa. Tudo isso é discutido a luz da ética profissional, da perspectiva da formação do psicólogo brasileiro e da prática da profissão.