

067

**O APRENDIZADO NAS ORGANIZAÇÕES SOCIAIS MEDIANTE UMA REDE DE COOPERAÇÃO: O CASO DA REDE DE INTEGRAÇÃO SOCIAL.** *Marlise Costa Beber, Enise Barth Teixeira (orient.) (UNIJUI).*

Na atual conjuntura social, econômica e organizacional que passa por constante variação, percebe-se não só a necessidade de administrar mudanças, mas também surpresas. Para tanto é extremamente relevante conseguir aprender a aprender. A aprendizagem organizacional reflete a mudança comportamental e novas formas de pensamento, num processo que se desenvolve ao longo do tempo, associado à aquisição de conhecimento e melhoria no desempenho da organização como um todo. O fenômeno da cooperação entre organizações tem despertado grande interesse nas comunidades acadêmica e empresarial. Diante do exposto, o presente estudo contribui para a elaboração de uma análise dos processos de aprendizagem organizacional. O objetivo de ações conjuntas para colaboração é de buscar melhor desempenho e sua competitividade e sustentabilidade, sobretudo quando observado o contexto atual na qual estas organizações precisam continuamente preparar-se para as mudanças, superando deficiências de aprendizado e tornando-se mais eficazes. Esta investigação perante uma lacuna teórico-empírica, apresenta-se como relevante tanto no âmbito acadêmico como prático e tem como objetivo geral compreender os processos de aprendizagem em organizações sociais, mediante sua integração numa rede de cooperação. No que concerne ao tipo de pesquisa é qualitativa; os recursos metodológicos empregados são a pesquisa bibliográfica e documental e, ainda, pode ser considerada como um estudo de caso. Os resultados da reflexão teórica indicam que organizações sociais, assim como as empresariais e as públicas, necessitam de um modelo de gestão que seja capaz de gerar resultados. Em termos de dificuldades que enfrentam, o desafio é comum entre as organizações, sendo este o de assegurar sua sobrevivência, qual seja, a sustentabilidade num contexto globalizado e altamente competitivo. (PIBIC).