

047

**A SOLIDARIEDADE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: O CASO DE UMA COOPERATIVA AUTOGERIDA.** *Rochele Fellini Fachinetto, Cinara Lerrer Rosenfield (orient.)* (Departamento de Sociologia, Instituto de Filosofia e Ciências Humanas, UFRGS).

Este trabalho foi desenvolvido com base em uma pesquisa empírica, realizada junto a uma cooperativa metalúrgica de produção e insere-se num projeto de pesquisa mais amplo visando a elaboração de uma tipologia de relação com o trabalho. Esta empresa passou recentemente por um processo de transformação onde, de forma a evitar a falência e a conseqüente demissão de todos os funcionários, foi criada uma cooperativa autogerida. Esta fundamenta-se nos seguintes princípios: a) posse coletiva do capital; b) direito à liberdade individual; c) participação de todos os cooperados nos processos decisórios. Partimos da hipótese de que num empreendimento desse caráter haveria o desenvolvimento da solidariedade, em contraposição à competição que rege a lógica capitalista. O objetivo é analisar como essa solidariedade se expressa nas relações de trabalho. Para tal, delimitamos algumas variáveis através das quais é possível identificar a solidariedade no âmbito das relações de trabalho, quais sejam: I) a competição entre os trabalhadores; II) o sentimento de grupo; III) a cooperação na realização do trabalho; IV) as relações de amizade e coleguismo; V) o ambiente de trabalho. Desta forma, buscaremos uma análise dessas variáveis dentro da tipologia dos trabalhadores da empresa. Encontramos basicamente quatro perfis de trabalhadores: (engajamento: envolvimento político e ideológico ao projeto; adesão: relação instrumental ao projeto; recuo: distanciamento e lógica de assalariamento; inversão: lógica capitalista e produtivista. Como este trabalho encontra-se em andamento, propõe-se uma análise das entrevistas, relacionando as variáveis a cada perfil de trabalhador, a fim de obtermos os dados necessários para a comprovação ou não da hipótese apresentada. A metodologia utilizada nesta pesquisa qualitativa, consiste basicamente na aplicação de entrevistas semi diretivas junto aos trabalhadores. (PROPESQ/UFRGS).