

110

AS INFLUÊNCIAS DA GESTÃO DO MEDO SOBRE A PSICODINÂMICA DO TRABALHO.

Paula Bonato Zortéa, Elenice Gonçalves Cunha, Claudio Pinho Mazzilli (orient.) (UFRGS).

A partir da abordagem dejouriana, que considera a dimensão organizacional e as suas repercussões sobre o equilíbrio psíquico e saúde mental do trabalhador, busca-se apresentar as influências da gestão do medo, a partir da análise do Programa de Demissão Voluntária - PDV, sobre os servidores que optaram pela não-adesão e permaneceram nas organizações públicas brasileiras. A problemática parte do pressuposto que, com o PDV, a possibilidade de precarização e perda dos empregos torna-se uma realidade para o funcionário público, trazendo para o seu cotidiano do trabalho o sentimento de medo - medo da perda do emprego -, acompanhado da dicotomia sofrimento/prazer. O que se busca demonstrar são os reflexos da gestão do medo sobre os aspectos psíquicos do trabalhador moderno, que ultrapassa os limites do emprego nos moldes tradicionais e invade o trabalho precário e as incertezas que o caracteriza. (PIBIC).