

No momento contemporâneo das relações de trabalho, nos serviços de saúde, estão despontando modelos de gestão que buscam romper com práticas centralizadoras e promover ações mais democráticas, bem como fomentar espaços de interlocuções, nos diversos níveis do *staff* organizacional. Neste compasso, desenvolveu-se um estudo exploratório e descritivo, de abordagem qualitativa, com o objetivo de analisar os modos de fazer gestão em enfermagem relacionados à liderança e autonomia dos enfermeiros de um hospital universitário de Porto Alegre. O projeto foi homologado em Comitê de Ética e os sujeitos, enfermeiros em cargo de chefia, assinaram o Termo de Consentimento Livre e Esclarecido para participar das entrevistas semi-estruturadas relativas à primeira etapa da investigação que ocorreu entre abril e junho de 2010, totalizando 33 sujeitos. As informações foram submetidas à análise de conteúdo, do tipo temática, emergindo cinco categorias: Desafios no cargo de chefia; A face emblemática de trabalhar com as pessoas, O tempo: um dilema entre gerenciar e assistir, O olhar das chefias de enfermagem sobre o exercício da liderança; Liderança em enfermagem – mediadora e conciliadora. Os resultados apontaram que a busca pelo desafio e o desejo de contribuir com a organização do serviço mobilizam os enfermeiros a assumirem cargos de chefia. A capacidade de tomada de decisão, o compromisso e a responsabilidade foram explicitadas como requisitos essenciais para o exercício da liderança. Além disso, na concepção dos sujeitos, liderar pessoas ora é um grande estímulo, considerando o trabalho em equipe na enfermagem, ora torna-se um aspecto dificultador, tendo em vista o contexto complexo e diverso, no qual se constrói esse processo. Também, foi ponderado que as atitudes conciliadoras e de mediação são primordiais para um clima organizacional saudável e produtivo, no entanto, a falta de tempo foi sinalizada como um dilema entre gerenciar e assistir. Estes dados constituíram-se em disparadores dos debates no grupo focal, com vista à etapa subsequente do estudo. Descritores: Gestão em Saúde. Liderança. Autonomia Profissional.