

Nesta comunicação apresentamos os passos empreendidos no processo de validação da escala espanhola de *Bem-estar no Trabalho* para o contexto brasileiro, contida no macro questionário denominado Estudo Internacional sobre Qualidade de Vida no Trabalho –EQVL (Blanch, 2007). O EQVL apresenta um desenho qualitativo e quantitativo de investigação, e busca mensurar e compreender as implicações psicossociais decorrentes dos processos, relações e organização de trabalho, sobre a experiência, significado, valores, atitudes, expectativas, identidade e enfrentamento das demandas no presente e futuro do trabalho. Para os propósitos deste estudo, bem-estar no trabalho pode ser concebido como um conceito integrado por três componentes: satisfação no trabalho, envolvimento com o trabalho e comprometimento organizacional afetivo. Esses três conceitos, já consolidados no campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho, representam vínculos positivos com o trabalho e com a organização. A escala de bem-estar agrega 22 itens no formato de diferencial semântico. Em estudos anteriores esta, apresentou variância total explicada de 43,4% ($\alpha = 0,91$). Os procedimentos metodológicos para a validação deste instrumento incluíram a revisão teórica sobre conceito de bem-estar no trabalho, o processo de tradução da língua espanhola para a língua portuguesa (brasileira); a avaliação por um grupo de juízes e o pré-teste da versão final. Após os ajustes necessários, a escala foi respondida por 83 docentes, de modo auto-aplicado. Os dados foram tratados mediante programa estatístico SPSS for Windows, versão 17.0, cujo método de extração dos componentes fatoriais das escalas derivou de Análises de Componentes Principais, aplicando-se a técnica de rotação Normalização Varimax com Kaiser. A consistência interna da escala foi calculada mediante o coeficiente Alpha de Cronbach. Os dados psicométricos obtidos apresentam consistência interna e sugerem que esta escala pode ser utilizada como mais uma ferramenta de levantamento de informações no marco da Psicologia Social do Trabalho.