

Este trabalho descreve uma avaliação de um programa de treinamento de integração, de modo a avaliar seu formato e conteúdo, com vistas à aprendizagem eficaz do colaborador. Sabe-se que o objetivo do treinamento de integração é proporcionar ao colaborador uma forma de socialização, é fazer com que o mesmo sintam-se parte integrante da organização e não somente mais um, tornando-se elemento disseminador e perpetuador da cultura organizacional. A partir destas premissas teóricas será feita a análise qualitativa e quantitativa do treinamento de integração de uma organização do ramo de enologia do interior do estado do RS. Serão utilizadas 03 fontes de informação na fase de coleta de dados: entrevista aberta com o profissional da área de recursos humanos da organização, com o objetivo de conhecer os procedimentos utilizados no treinamento de integração; análise qualitativa do Manual de Integração, utilizado no treinamento, e um questionário de avaliação. Este questionário tem como objetivo avaliar a eficácia do treinamento de integração, a partir do entendimento e da retenção, por parte do colaborador, das informações fornecidas. O questionário será aplicado individualmente, em dois momentos: o primeiro é logo após o término da integração; o segundo é 15 dias após a primeira aplicação. Farão parte da pesquisa 50 colaboradores da organização que conta, atualmente, com 300 funcionários. A pesquisa encontra-se atualmente na fase de coleta de dados. Os dados coletados serão analisados qualitativamente (análise de conteúdo) e quantitativamente (estatísticas descritivas) Ao final, pretende-se devolver para a organização sugestões para melhor aplicar esta ferramenta tão importante para uma gestão estratégica de pessoas na organização.