

DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL: REVISÃO INTEGRATIVA

LISIANE NUNES ZANINI; ENAURA H BRANDÃO CHAVES, DÉBORA R. M. F. CUNHA

INTRODUÇÃO: O Dimensionamento de Pessoal é definido como a etapa inicial do processo de adequação de pessoal, a fim de determinar o número e as categorias necessárias para suprir as necessidades da assistência de enfermagem (Kurcgant, 2000). O enfermeiro na sua prática profissional apresenta um papel de extrema importância no gerenciamento de recursos humanos, sendo o responsável por averiguar a situação quanti-qualitativa de pessoal adequado à prestação de assistência necessária (Antunes, 2003; COFEN, 2008). Assim serão apresentadas referências teóricas, a fim de conhecer os trabalhos existentes sobre o assunto, através de uma abordagem bibliográfica. **OBJETIVOS:** Realizar o levantamento das produções científicas desenvolvidas pela enfermagem brasileira em Dimensionamento de Pessoal; conhecer diferentes estratégias utilizadas para dimensionar pessoal de enfermagem. **MATERIAL/MÉTODO:** Revisão Integrativa, onde foram analisados artigos em diferentes bases de dados. **RESULTADOS:** Falta de um periódico específico voltado para o dimensionamento de pessoal. A enfermagem atua em áreas que ainda não há variáveis e um método específico que se aplique e acabam por utilizar métodos diversos, para tentar quantificar o número adequado de pessoal. **CONCLUSÃO:** Consideramos que os artigos científicos, embora tenham evoluído nos últimos anos, demonstram que a pesquisa não está consolidada. Frente aos resultados apresentados, entende-se ser necessário a ampliações de novos estudos e a adequação de métodos e estratégias, o que contribuiria no planejamento e adequação de RH em enfermagem, bem como comparações entre estudos.