



## X SALÃO EDUFRGS

6 a 10 de novembro

<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2023: X SALÃO EDUFRGS
<b>Ano</b>	2023
<b>Local</b>	Campus Centro - UFRGS
<b>Título</b>	Integração dos servidores do IF/UFRGS: um desafio institucional
<b>Autores</b>	ANTONIO LEVORCI NETO CAROLINA DE CORREA MARQUES ANDRESSA BOTTON ADRIANO JOSE TEIGA

## **Integração dos Servidores do IF/UFRGS: um desafio institucional**

O Instituto de Física da UFRGS é uma unidade que possui servidores docentes e técnico-administrativos com formações e áreas de atuação diversificadas. Integrar uma equipe tão heterogênea é um desafio, identificado pela gestão da unidade, registrado no Plano Estratégico do Instituto de Física. Dentro deste plano, encontra-se o Diagnóstico de Boas Práticas do Instituto de Física (DBPIF), que tem como foco: Eficiência; Engajamento; Pertencimento; Articulação; Comprometimento; Transparência; Responsabilidade; Coletivo e Acolhimento. O DBPIF também sugere, entre outros tópicos, “Instituir dinâmicas de grupo/estímulo ao trabalho em equipe”. Nesse sentido, partindo de uma demanda organizacional da unidade, somada ao requisito obrigatório de minha formação acadêmica, estou realizando o estágio organizacional, sob a perspectiva da Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT), para trabalhar com a integração dos servidores do Instituto de Física da UFRGS, dividido em dois semestres. O Estágio Psicologia do Trabalho I tem como objetivo realizar um levantamento de dados, buscando um diagnóstico preliminar que forneça subsídios para proposições de ações de integração dos servidores. O Estágio Psicologia do Trabalho II busca aplicar as proposições de ações de integração com os servidores, fazendo com que eles se sintam mais contemplados e integrados no Instituto de Física como um todo. Como resultado, espero desenvolver um projeto de integração dos servidores, que traga benefícios para a unidade específica, com possibilidade de ser replicado para outras unidades.

**Palavras-chave:** integração; servidores; POT