

GUIA DE REFERÊNCIA PARA COORDENADORES DE ESTUDOS

CONQUISTE O DESTAQUE NA PESQUISA CLÍNICA

VERA LORENTZ DE OLIVEIRA-FREITAS

RAFAEL LEAL ZIMMER (ORGANIZADORES)

E-BOOK
FORMATO PDF

PORTO ALEGRE 2023

EPÍLOGO




/// Vera Lorentz de Oliveira-Freitas

Coordenadora de estudos com especialização em Pesquisa Clínica pelo Hospital Alemão Oswaldo Cruz/SP. MBA em Gestão em Serviços de Saúde pela UniRitter. Mestre e Doutora pela Faculdade de Medicina da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS).

“Quanto mais engajada a equipe – coordenador de estudos, assistentes de pesquisa e equipe médica –, melhores serão os resultados para os participantes de pesquisa e para as instituições envolvidas”.

Durante a leitura do *Guia*, o leitor foi conduzido a refletir sobre suas potenciais habilidades. Nesse sentido, a partir do Capítulo 2, cada capítulo foi associado a uma *soft skill* para que a leitura pudesse contribuir e estimular o desenvolvimento profissional na área da pesquisa clínica. Sendo a atividade de coordenador de estudos ainda muito recente, ousamos destacar onze *soft skills* e elencamos seis delas como diferenciais para o perfil do coordenador de estudos.

O fim de um livro traz muitas oportunidades de fazer um balanço do que foi lido e, sobretudo, a preciosa chance de iniciar algo novo. Como um exercício, com base nas *soft skills* apresentadas ao longo do *Guia de referência para coordenadores de estudos*, identifique e anote seus pontos fortes e aqueles em que é possível melhorar! Um(a) coordenador de estudos não é só *multitarefa*, por exemplo. Faça uma auto-análise e avalie onde é necessário investir: comunicação efetiva, organização, planejamento, capacidade analítica, ética, senso de urgência, visão sistêmica, atenção ao detalhe, trabalho em equipe ou negociação. Além dessas *soft skills*, considere a proatividade e a flexibilidade como habilidades muito importantes para ter sucesso nessa área.

Com base nessa análise, o que faz mais e menos sentido para você alcançar resultados acima da média junto à sua equipe?

PONTOS FORTES

PONTOS A MELHORAR
