



XXXV SALÃO de INICIAÇÃO CIENTÍFICA

6 a 10 de novembro

Evento	Salão UFRGS 2023: SIC - XXXV SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2023
Local	Campus Centro - UFRGS
Título	Organização prescrita do trabalho nos centros de atenção psicossocial
Autor	KETHRUYN GUEDES FERREIRA
Orientador	AGNES OLSCHOWSKY

Justificativa: Pesquisas com ênfase na COVID-19 apontam que os trabalhadores têm vivenciado pressões na organização do seu trabalho. Frente a isso, apresentamos dados da Escala da Organização Prescrita do Trabalho (EOPT) que compõe o instrumento Protocolo de Avaliação dos Riscos Psicossociais no Trabalho – PROART, utilizado na pesquisa “Avaliação dos riscos psicossociais relacionados ao trabalho nos Centros de Atenção Psicossocial frente à pandemia do novo coronavírus”. A organização do trabalho possibilita a apreensão de informações preditoras do estilo de gestão, das vivências de prazer-sofrimento, das estratégias de mediação do sofrimento no trabalho e dos danos psicossociais ocasionados nos Centros de Atenção Psicossocial de Porto Alegre. **Objetivo:** Identificar a organização do trabalho nos Centros de Atenção Psicossocial do município de Porto Alegre. **Metodologia:** Estudo quantitativo transversal e descritivo realizado com uma população de 131 trabalhadores dos Centros de Atenção Psicossocial da Rede de Atenção Psicossocial da cidade de Porto Alegre, composta por 3 (três) CAPS I - infância e adolescência, 4 (quatro) CAPS II - adulto, 1 (um) CAPS II AD, 6 (seis) CAPS III AD e 1 (um) CAPS AD IV. Os dados foram coletados entre outubro de 2020 a maio de 2022 e analisados por estatística descritiva. **Resultados:** Na avaliação dos riscos psicossociais relacionados à organização do processo de trabalho, constatou-se baixos riscos psicossociais (média = 3,80; desvio padrão = 0,67). Esses resultados representam aspectos a serem mantidos, consolidados e potencializados na Organização do Trabalho. A liberdade para opinar sobre o trabalho teve destaque positivo, enquanto os itens relacionados à estrutura física, recursos humanos e ritmo de trabalho receberam avaliações menos favoráveis em comparação com os outros elementos.