



XXXV SALÃO de INICIAÇÃO CIENTÍFICA

6 a 10 de novembro

Evento	Salão UFRGS 2023: SIC - XXXV SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2023
Local	Campus Centro - UFRGS
Título	Uma análise das diversidades expressas nos sites das organizações premiadas pelo Guia Exame de Diversidade
Autor	LAURA DE ARMAS FAGUNDES
Orientador	RUDIMAR BALDISSERA

O presente trabalho de Iniciação Científica, intitulado “Uma análise das diversidades expressas nos sites das organizações premiadas pelo Guia Exame de Diversidade” vincula-se à pesquisa “Comunicação Organizacional e Diversidade: sentidos ofertados em sites institucionais de organizações”, desenvolvida pelo Prof. Dr. Rudimar Baldissera, com bolsa de produtividade do CNPq, e que tem como principal objetivo: “refletir sobre como a comunicação organizacional pode contribuir para a construção da noção de diversidade em perspectiva complexa de interdependência sistêmica”. Este estudo justifica-se pela relevância das questões de diversidades no atual contexto político-sociocultural, bem como pela centralidade que as organizações ocupam no sentido de instituir a noção de diversidades conforme suas próprias concepções. Os resultados aqui apresentados referem-se à primeira etapa da pesquisa, realizada entre setembro/2022 e agosto/2023, empregando-se como procedimento metodológico a análise de conteúdo (BARDIN, 1995). Dentre as organizações em análise, este estudo versa especificamente sobre a organização Natura, que foi destaque no Guia de Diversidade da Exame em 2019/2020 na categoria PCD e em 2021, na categoria Negros/as. Inicialmente foram organizados os dados e realizada uma primeira análise no site institucional da Natura. A análise revelou que a diversidade da Natura está atenta para os grupos identitários PCDs, Negros/as, LGBTQIAP+ e Mulheres, e possui quatro iniciativas para amparar esses minorizados. Apesar de o site revelar a existência de significativo movimento para contemplar esses grupos, não evidencia a qualidade dos projetos e não há como sabermos o lugar que esses indivíduos de grupos minorizados ocupam na empresa. Como primeiro resultado, fica evidente a discrepância discursiva da Natura em perspectiva de uma política de diversidade consolidada, uma vez que o descrito sobre diversidade no site institucional não se reflete no Conselho de Administração, que é composto por 13 pessoas, sendo apenas quatro mulheres e um homem negro.