

1080

EMIÇÃO DO PERFIL PROFISSIONGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO (PPP): UM RELATO DE EXPERIÊNCIA DA ENFERMAGEM OCUPACIONAL

CATEGORIA: RELATO DE EXPERIÊNCIA

Francielle Lopes dos Reis; Emanuelle Bianchi Soccol; Luciana Pereira da Silva; Bernadete Sonia Thiele Felipe; Karen Gomes de Avila; Fábio Fernandes Dantas Filho; Luciane Elisabete Gatelli Pereira; Marisol Silveira de Oliveira; Sérgio Von Poser Maciel; Raf
HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

Introdução: O Serviço de Medicina Ocupacional (SMO) do Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA) apresenta como parte da sua equipe, profissionais da enfermagem ocupacional que atuam em ações de saúde e segurança do trabalhador. Dentre essas ações, a Enfermagem Ocupacional se insere em atividades administrativas de grande relevância, como realizar a revisão e liberação do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP). Esse documento tem finalidade de embasar benefícios previdenciários e atender à legislação do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). Dentro da saúde ocupacional, ele descreve resultados da monitoração biológica através dos exames clínicos e complementares realizados durante sua trajetória profissional em decorrência da exposição aos riscos ocupacionais, conforme prevê a Norma Regulamentadora 7 do MTE. A Coordenação de Gestão de Pessoas - CGP e Unidade de Engenharia de Segurança do Trabalho - UEST também possuem participação no documento¹. Objetivo: Descrever os passos para emissão do PPP e abordar a inserção da Enfermagem Ocupacional na elaboração e liberação deste documento dentro do processo de trabalho do SMO no HCPA. Metodologia: Relato de experiência sobre a emissão dos PPPs a partir da observação da rotina de trabalho da Enfermagem Ocupacional durante os anos de 2019, 2020 e 2021. Relato de experiência: Durante os anos de 2019, 2020 e 2021 foi possível notar um aumento significativo da demanda relacionada a solicitações para emissões de PPPs; 1.307, 874 e 1.241 respectivamente. Assim, foi observado na rotina de trabalho, maior necessidade de atenção, dedicação e tempo disponível, pois para cada PPP, é necessário a revisão do prontuário físico e/ou eletrônico, devendo ser conferido e incluído os exames ocupacionais obrigatórios. Ao longo do tempo, foram estudados meios para melhorar o processo de emissão do PPP entre os serviços envolvidos - SMO, CGP e UEST. A busca por melhorias sempre esteve direcionada a melhorar o prazo de entrega do documento ao trabalhador ou serviço que gerou a solicitação. Até 2021, se utilizava como ferramenta para comunicação entre as áreas, o e-mail institucional, no qual cada área sinalizava a revisão. Nesse caso, uma área dependia da outra para liberar sua parte da revisão, sendo o SMO, o último responsável por conferência e liberação, o que ocasionava demora no andamento do processo de trabalho e impactava nos resultados finais. A partir de 2021, foi desenvolvido, em consonância, uma planilha google, que pode ser editada e alimentada em tempo real, permitindo acesso a todos os envolvidos, facilitando a comunicação e agilizando todas as etapas da liberação. Considerações finais: Diante do elevado número de PPPs emitidos, as equipes sempre se empenharam na busca por melhorias, o que fica evidenciado através da otimização do tempo de trabalho da Enfermagem Ocupacional, da entrega do documento qualificado no prazo estabelecido e da satisfação do solicitante e das áreas envolvidas.

Descritores: perfil profissiográfico previdenciário; enfermagem ocupacional; trabalhador.

Referências:

1. MINISTÉRIO DO TRABALHO (BR). PORTARIA N.º 24, DE 29 DE DEZEMBRO DE 1994. NORMA REGULAMENTADORA-7: PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL. DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO. 30 DEZ. 1994; SEÇÃO 1.