



| | |
|-------------------|--|
| Evento | Salão UFRGS 2020: SIC - XXXII SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS |
| Ano | 2020 |
| Local | Virtual |
| Título | Trilhas de Capacitação |
| Autor | GIOVANA DA COSTA MASSIMINO |
| Orientador | MARCELO FAVARO BORGES |

Autor: Giovana da Costa Massimino

Orientador: Marcelo Favaro Borges

Instituição de Origem: UFRGS

Título: Trilhas de Capacitação

Resumo:

O capital humano é o verdadeiro valor de uma organização. Investir em capacitação é a forma mais eficiente de reter talentos, minimizar erros de execução, aumentar a produtividade e criar uma cultura de melhoria em busca da excelência. O objetivo do presente projeto é nivelar os conhecimentos dos colaboradores e, além disso, criar um fluxo de transmissão de conhecimento entre níveis. Em seu desenvolvimento, há três vertentes principais, versando a primeira sobre área acadêmica, em que prima pelo fomento ao desenvolvimento de artigos científicos, apresentações em congressos e eventos e pela escolha consciente de disciplinas eletivas/alternativas durante a graduação, de forma que, ao final do curso, os conhecimentos adquiridos possam conversar entre si de forma mais concreta. Cultura organizacional é o segundo âmbito e aborda todos os aspectos referentes à organização, como missão, visão e valores, modelo de negócio, objetivos estratégicos e, por fim, treinamentos de caráter obrigatório. A terceira e última dimensão trata de habilidades e competências, sendo subdividida entre graduação e pós, pelo entendimento de que as duas frentes têm necessidades específicas distintas. O desenvolvimento dessa dimensão inicia com os pós-graduandos disponibilizando os conhecimentos adquiridos na sua formação em forma de treinamentos e palestras com assuntos que serão executados através de avaliações e/ou projetos pelos graduandos. Esses, por sua vez, podem transformar essa prática em artigos e retornam ao laboratório novos conhecimentos. Os bolsistas passam, portanto, para a fase de ensinar, enquanto que os pós-graduandos assumem o lugar de aprender. Espera-se que os colaboradores assumam que são partes fundamentais da organização e estimulem-se na busca e compartilhamento de conhecimento. No horizonte, esperamos entregar para o mercado e para a academia profissionais mais completos, com sólidos conhecimentos agregados.