

---

# SEMANA DE ENFERMAGEM



## A Responsabilidade Social no Contexto da Enfermagem



**Local:**  
Hospital de Clínicas de Porto Alegre  
Escola de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Sul

**Porto Alegre, RS, Brasil  
09 a 11 de maio de 2007**



# Resumos 2007

---

---

HOSPITAL DE CLÍNICAS  
ESCOLA DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO  
RIO GRANDE DO SUL  
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENFERMAGEM-RS

*“A Responsabilidade Social  
no  
Contexto da Enfermagem”*

**09 a 11 de maio de 2007**

**Local**  
Anfiteatro Carlos César de Albuquerque  
Hospital de Clínicas  
Porto Alegre – RS

---

---

**HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE (HCPA)**

**Presidente:** Sérgio Carlos Eduardo Pinto Machado

**Vice-presidente:** Amarílio Vieira de Macedo Neto

**Grupo de Enfermagem**

**Coordenadora:** Ana Maria Müller de Magalhães

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL (UFRGS)**

**Reitor:** José Carlos Ferraz Hennemann

**Vice-reitor:** Pedro César Dutra Fonseca

**Escola de Enfermagem**

**Diretora:** Liana Lautert

**Vice-diretora:** Eva Neri Rubim Pedro

**ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENFERMAGEM – Seção RS (ABEn-RS)**

**Presidente:** Joel Rolim Mancia

**Vice-presidente:** Valéria Lech Lunardi

S471r Semana de Enfermagem (2007, maio 9-11 : Porto Alegre, RS)

A responsabilidade social no contexto de enfermagem : resumos da Semana de Enfermagem / Grupo de Enfermagem do Hospital de Clínicas de Porto Alegre, Escola de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Sul [e] Associação Brasileira de Enfermagem - RS. – Porto Alegre : HCPA; UFRGS, Escola de Enfermagem, 2007.

1 CD-ROM : il. color. ISBN: 978-85-87582-27-0

Evento realizado no Anfiteatro Carlos César de Albuquerque, com cursos na Escola de Enfermagem e no HCPA.

Evento conhecido, em suas edições anteriores, como: Semana de Enfermagem do HCPA.

1. Enfermagem. 2. Promoção da saúde. 3. Educação em enfermagem. I. Hospital de Clínicas de Porto Alegre. Grupo de Enfermagem. II. Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Escola de Enfermagem. III. Associação Brasileira de Enfermagem – RS. IV. Issi, Helena Becker. V. Semana de Enfermagem do HCPA. VI. Título. VII. Título: Resumos da Semana de Enfermagem. LHSN – 001.300 NLM – W 3

Catálogo pela Biblioteca da Escola de Enfermagem.

---

## PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

*Jeane Cristine de Souza(2)*  
*Simone Marques dos Santos(1)*  
*Cássia Maria Frediani Morsch(1)*  
*Sofia Louise Santin Barilli(2)*

- 1. Enfermeiras do Serviço de Enfermagem em Terapia Intensiva (SETI) do Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA), responsáveis pelo Programa de Educação Continuada no CTI*
- 2. Acadêmica do 9º semestre do Curso de Graduação da Escola de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Bolsista do SETI do HCPA.*

### RESUMO

**INTRODUÇÃO:** A educação tem sido um instrumento de mudanças e transformações na sociedade. No campo da saúde não é diferente; diante do avanço tecnológico, vê-se a necessidade de um processo de educação para os profissionais, tornando-os instrumentalizados e qualificando sua assistência. A Organização Mundial da Saúde define a educação continuada como um processo que inclui as experiências posteriores ao adestramento inicial que ajudam o pessoal da assistência à saúde a aprender competências importantes para o seu trabalho; e que adequada, deveria refletir as necessidades e conduzir a melhoria planejada de saúde dos pacientes. Sabe-se também que a educação continuada é destinada a ajudar o funcionário a atuar mais efetiva e mais eficazmente na sua vida institucional, sendo assim, deve se constituir de uma troca de experiência que envolva toda a equipe de saúde. O desenvolvimento efetivo de atividades de educação continuada constitui-se em uma das formas de assegurar a manutenção da competência da equipe de Enfermagem em relação à assistência de Enfermagem, adquirir maior satisfação como profissional, melhorando sua produtividade. Na maioria da literatura referente à temática proposta, verifica-se a ênfase na educação continuada ao enfermeiro. No entanto, é necessário que todas as categorias de Enfermagem sejam focalizadas, a fim de que haja um crescimento da equipe. Quanto aos profissionais que atuam nos Centros de Terapia Intensiva (CTIs), visto que, tanto o enfermeiro, quanto o técnico de Enfermagem prestam cuidados aos pacientes internados, todos necessitam, estar treinados e atualizados. Deste modo, é necessária educação continuada no CTI, em virtude da alta densidade, alta complexidade tecnológica, gravidade dos pacientes e dos avanços contínuos em pesquisa na área da saúde. Desta forma, o CTI do Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA) conta com três enfermeiras que realizam Ação Diferenciada (AD) do enfermeiro no Programa de Educação Continuada (PEC). Estas desenvolvem várias atividades voltadas ao treinamento e capacitação da equipe de Enfermagem dentro da sua jornada de trabalho na AD. Torna-se um desafio tanto aos enfermeiros dessas unidades, quanto aos enfermeiros de educação em serviço, proporcionar programas de educação que atendam adequadamente à necessidade da equipe de Enfermagem, permitindo o uso eficiente de tecnologia avançada. **CARACTERIZAÇÃO DO ESTUDO:** O presente estudo pretende apresentar um relato de experiência dos enfermeiros responsáveis pelo PEC do Serviço de Enfermagem em Terapia Intensiva (SETI) do HCPA. **OBJETIVOS:** Qualificar a equipe de Enfermagem do CTI através de

---

programas de Educação Continuada e trabalhar para a realização plena da missão institucional do HCPA, que é prestar assistência de excelência e referência, formar recursos humanos e gerar conhecimentos na área da saúde, buscando a meta de ser um centro de referência em treinamentos para enfermeiros e técnicos de Enfermagem. **METODOLOGIA:** Relato de experiência das atividades desenvolvidas pelos enfermeiros do PEC no ano de 2006: matriz setorial para as atividades voltadas à Enfermagem do CTI. Os treinamentos foram assim ministrados: atividades expositivas teórico-práticas, com o auxílio de recursos áudio-visuais em horário inverso ao da jornada de trabalho; treinamentos práticos, com demonstração, manuseio e uso adequado de novos equipamentos de utilização no CTI. Os instrutores das atividades de treinamento foram enfermeiros do CTI, profissionais do CGP, enfermeiros da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), farmacêutica do Serviço de Farmácia do HCPA, equipe de fisioterapeutas que atua no CTI e técnicos responsáveis pelos novos equipamentos adquiridos pelo HCPA. Os dados apresentados foram coletados a partir do Relatório Anual da Ação Diferenciada do enfermeiro – Capacitação e Desenvolvimento do ano de 2006. **RESULTADOS:** No ano de 2006, a matriz setorial foi planejada juntamente com a chefia da unidade e com o auxílio da psicóloga da Coordenadoria de Gestão de Pessoas (CGP), contemplando cursos e atividades mais direcionados para os enfermeiros. Foi realizada uma breve consulta aos profissionais a fim de detectar os assuntos mais pertinentes a serem abordados ao longo do ano, junto às equipes de Enfermagem dos diferentes turnos de trabalho que atuam no CTI. Também houve necessidade de treinamentos que não constavam no planejamento inicial da matriz setorial. Assim, os cursos que compreenderam a matriz setorial no ano de 2006 foram: Gestão de Desempenho (28 enfermeiros); Germes Multirresistentes (32 enfermeiros, 94 técnicos de Enfermagem, 1 auxiliar de Enfermagem); Treinamento de Admissão e Cuidado ao Paciente Transplantado Hepático (8 enfermeiros); Incompatibilidade Medicamentosa (5 enfermeiros e 83 técnicos de Enfermagem); Ventilação Mecânica Não-Invasiva (14 enfermeiros); Treinamento com Equipamento de Hemodiálise Contínua FAD-100 (28 enfermeiros). Conforme o Relatório Anual de Treinamentos fornecido pelo CGP do HCPA, foram realizadas 9.272 horas de treinamento pela equipe de Enfermagem do SETI; trinta e sete enfermeiros, 126 técnicos de Enfermagem e um auxiliar de Enfermagem foram contemplados nos treinamentos. Além de cursos de aperfeiçoamento, houve outras atividades complementares, tais como: acompanhamento dos funcionários novos (treinamento em serviço), participação nas reuniões do PEC (conforme agendamento), participação no treinamento introdutório do HCPA, participação nas reuniões do protocolo de Prevenção de Infecção Urinária junto à CCIH, treinamento e capacitação em Hemodiálise Convencional e auxílio no CTI. **CONSIDERAÇÕES FINAIS:** O HCPA é uma instituição de grande porte e ligada a Universidade Federal do Rio Grande do Sul, sendo referência para a comunidade e demais instituições de saúde desde a década de 70. Sua estrutura complexa possui normas e rotinas técnicas que estão constantemente sendo revisadas e atualizadas, pois a tecnologia hospitalar sofre freqüentes mudanças, observando-se cada vez mais um maior grau de complexidade na operação e manutenção de equipamentos e instrumentos, bem como na prestação de assistência, uma vez que a importância da humanização cresce a cada dia. Desta forma, a eficiência de sua equipe de trabalho está sempre associada à atualização e à sistematização dos conhecimentos que sustentam

---

as suas atividades assistenciais. Logo, o desenvolvimento do profissional da área da saúde pressupõe, além das questões relacionadas ao domínio técnico de suas atividades um investimento também no desenvolvimento de habilidades e atitudes, visto que os recursos humanos do HCPA são os grandes responsáveis pela sua condição de excelência. A atividade diferenciada de treinamento tem trazido uma contribuição importante a nossa missão institucional de formação de recursos humanos e tem procurado oferecer estrutura para o desenvolvimento para as atividades de treinamento.

**Palavras-chave:** *Educação Continuada; Treinamento em Serviço; Equipe de Enfermagem.*