



## O trabalho da Equipe de Enfermagem e os modos de gestão

*Anne Marie Flores Kroeff*  
*Orientadora: Cecília Helena Glanzner*

### Introdução

As atividades gerenciais do enfermeiro são ações com a finalidade de assegurar a qualidade da assistência de enfermagem e o bom funcionamento da instituição<sup>1</sup>. O **Centro Cirúrgico (CC)** apresenta-se como um setor de trabalho muito **dinâmico, imprevisível e imediatista**, o que contribui para o estresse, principalmente, dos **trabalhadores** de enfermagem. **Os modelos de gestão** desenvolvidos na forma de normas, certificáveis ou não, têm como objetivo a implantação de práticas que conduzam a melhorias na performance das organizações na gestão das dimensões da responsabilidade social e à gestão de aspectos e impactos (positivos e negativos) inerentes à atividade organizacional, qualquer que esta seja<sup>2</sup>.

### Objetivo

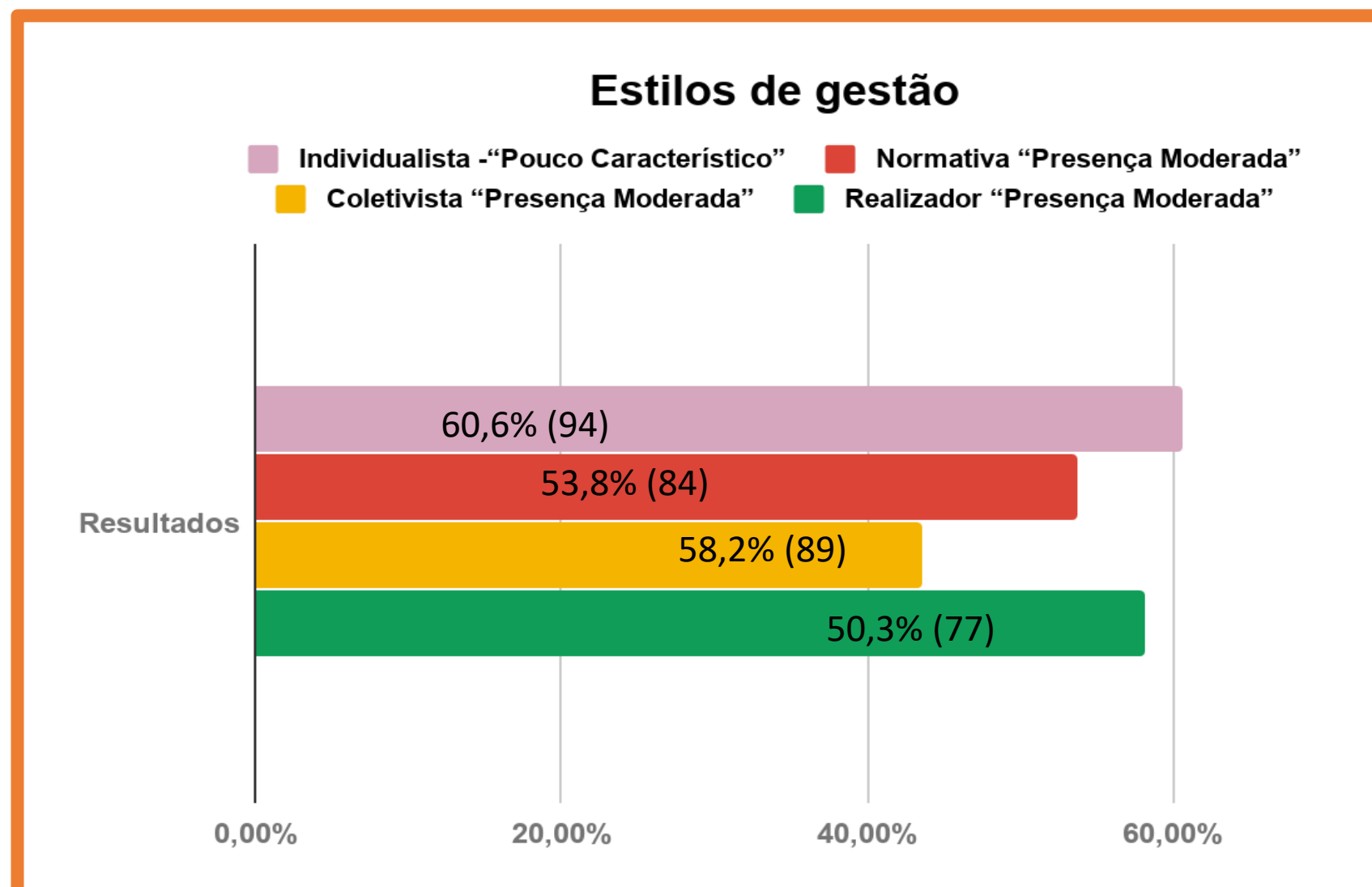
Avaliar os modos de gestão na prática profissional da enfermagem no **Bloco Cirúrgico (BC), Centro Cirúrgico Ambulatorial (CCA), Centro de Material e Esterilização (CME) e Unidade de Recuperação Pós Anestésica (URPA)** de um hospital universitário.

### Método

Trata-se de pesquisa **quantitativa**, transversal, realizada em **novembro de 2017 a janeiro de 2018**, com trabalhadores das equipes de enfermagem de unidades do **Serviço de Centro Cirúrgico de um hospital universitário**. Para a coleta de dados foi aplicada a Escala do Estilo de Gestão (EEG). Os dados foram organizados, digitados duplamente e submetidos à análise estatística. Pesquisa aprovada pelo Comitê de Ética em Pesquisa da instituição, **CAAE: 65993517.9.0000.5327**.

### Resultados

Participaram do estudo **160 trabalhadores de enfermagem**, sendo 66,4% (101) técnicos de enfermagem, 21,1% (32) enfermeiros, 12,5% (19) auxiliares e atendentes de enfermagem.



### Resultados

Ao analisar os dados, verificou-se que o estilo de **gestão coletivista** predominou nas unidades estudadas, seguido pelo estilo **realizador** e **normativo**. Ressalta-se que estilo de gestão individualista foi considerado pouco característico por mais da metade da amostra. Esses resultados são positivos e de suma importância, visto que os **modelos de gestão interferem na dinâmica da equipe**, logo é **necessário minimização de complicações na saúde dos trabalhadores**.