



# ANAIS

COORDENADORIA ADMINISTRATIVA



HOSPITAL DE  
**CLÍNICAS**  
PORTO ALEGRE RS

COORDENADORIA  
ADMINISTRATIVA  
HCPA



Faculdade de  
**Medicina**  
Universidade Federal  
do Rio Grande do Sul



Fundação Médica  
do Rio Grande do Sul



**III Encontro de Gestão Administrativa do HCPA**  
*Gestão em Saúde: do conhecimento à prática*

# **HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE** **FACULDADE DE MEDICINA**

**Anais do**

**III Encontro de Gestão Administrativa do HCPA:**  
***Gestão em Saúde: do conhecimento à prática***

**08 de novembro de 2019**

**Porto Alegre**  
**HCPA**  
**2019**



## HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

### **Diretora-Presidente**

Professora Nadine Oliveira Clausell

### **Diretor Médico**

Professor Milton Berger

### **Diretor Administrativo**

Jorge Bajerski

### **Coordenadora do Grupo de Pesquisa e Pós-Graduação**

Professora Patrícia Ashton Prolla

### **Coordenadora do Grupo de Enfermagem**

Professora Ninon Girardon da Rosa

### **Coordenador do Grupo de Ensino**

Professor José Geraldo Lopes Ramos

### **Coordenador da Coordenadoria Administrativa**

Bacharel João Antonio Paim Rodrigues

## UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL

### **Reitor**

Professor Rui Vicente Oppermann

## FACULDADE DE MEDICINA DA UFRGS

### **Diretora**

Professora Lucia Maria Kliemann

### **Projeto gráfico, ilustração e diagramação**

Salete Soares dos Santos

E56a Encontro de Gestão Administrativa do HCPA: Gestão em saúde: do conhecimento à prática (3.: 2019 : Porto Alegre, RS)  
Anais [recurso eletrônico] / organizado pela Coordenadoria Administrativa, Coordenadoria de Comunicação e Sessão de Organização e Execução de Eventos do HCPA– Porto Alegre: HCPA, 2019.

52p.

E-book: 978-85-85323-02-8

1. Organização e Administração. 2. Gestão em saúde. 3. Administração Hospitalar.  
I. Hospital de Clínicas de Porto Alegre. II. Título

NLM: W3

DADOS INTERNACIONAIS DE CATALOGAÇÃO NA PUBLICAÇÃO (CIP)  
(Bibliotecária Shirlei Galarça Salort – CRB10/1929)



## MURAL DA SOLIDARIEDADE: RELATO DE EXPERIÊNCIA DA RODADA DE CONVERSAS DA COORDENADORIA ADMINISTRATIVA

Vanda Regina Machado; Fabrício Badalotti; Eliane Teresinha Berbigier;  
Margarida Emilia Muttoni Roncatto; Maria Leci Duarte dos Santos;  
Janice Maria Koch; Marize Socorro do Vulcão Leão

1 – Hospital de Clínicas de Porto Alegre – Porto Alegre - RS

**Introdução:** rodada de conversas reúne, a cada ano, os gerentes da Coordenadoria Administrativa do Hospital de Clínicas de Porto Alegre. Normalmente os encontros são realizados a cada dois meses com motivação para compartilhamento de saberes, de forma leve e criativa, fazendo com que as lideranças tenham a oportunidade trocar conhecimentos e demais habilidades entre si e, posteriormente, com suas equipes. A Rodada de Conversas foi pensada em 2013 e neste ano completa sua 7ª edição. Anualmente a Rodada é liderada por uma equipe de chefias, supervisores e analistas, o diferencial destas reuniões pode ser considerado a liberdade que a equipe tem para desenvolver e compartilhar assuntos criativos e inovadores. No ano de 2019 a comissão organizadora sugeriu trabalhar os valores do plano de negócios e gestão estratégica – 2019-2020: competência técnica, responsabilidade social, transparência, trabalho em equipe, comprometimento institucional, austeridade e respeito à pessoa. Também ficou acordado que cada grupo trabalharia um destes valores, considerando a responsabilidade social como um tema transversal. O grupo que recebeu o assunto respeito à pessoa teve no quesito ação social, a ideia de viabilizar a conexão entre as atividades sociais executadas pelos funcionários do HCPA, como forma de fomento aos projetos existentes. A equipe, após diversas análises, pensou em desenvolver um mural, denominado de “mural da solidariedade” fixando o mesmo em um ponto visível do HCPA com o intuito de divulgar o trabalho social executado por muitos colaboradores HCPA. Após consultar a Direção Administrativa, houve o interesse de tornar o mural Institucional, pois o trabalho vem de encontro ao propósito da Instituição: vidas fazendo mais pela vida. **Objetivo:** viabilizar a divulgação e compartilhamento de informações referente às ações sociais realizadas pelos funcionários do HCPA em prol da sociedade. **Método:** relato de experiência sobre o trabalho praticado por um dos grupos que compõe a Rodada de Conversas da Coordenadoria Administrativa do ano de 2019. **Resultados:** o trabalho realizado pelos grupos focou nas diretrizes do Planejamento Estratégico, trabalhando ações que demonstrassem o quanto é importante o trabalho da equipe. Das reuniões realizadas pelo grupo que trabalhou o assunto respeito à pessoa, quanto ao tema transversal, responsabilidade social, teve a ideia da criação de um mural para reunir informação sobre as ações sociais que os funcionários do HCPA executam e que muitas vezes não são conhecidas. **Conclusão:** As organizações possuem uma força humana e social muito grande, isto foi percebido pela equipe que trabalhou o respeito à pessoa e, de forma criativa, desenvolveu o mural da solidariedade com a aprovação Institucional. Neste mural da solidariedade muitos colaboradores poderão divulgar suas ações sociais, pois todos somos vidas fazendo mais pela vida, propósito desta renomada Instituição.