



Evento	Salão UFRGS 2018: V SALÃO EDUFRGS
Ano	2018
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Plano de Capacitação por Competências - PAC/EDUFRGS - 2018/2019
Autor	MATEUS DALMORO

Plano de Capacitação por Competências – PAC/EDUFRGS 2018/2019

Justificativa: O Plano Anual de Capacitação é um dos instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (Decreto 5.707/2006), juntamente com o relatório de sua execução e um sistema de gestão por competências. Em 2017, a UFRGS desenvolveu e aplicou uma pesquisa direcionada para toda a força de trabalho da Universidade, intitulada “Censo de Desenvolvimento de Servidores”, abordando, entre diversos aspectos, uma autoavaliação dos servidores em relação à importância e domínio de determinadas competências para o trabalho. Vislumbrava-se, como um dos produtos oriundos do Censo, a elaboração de um plano de capacitação baseado, pela primeira vez, em lacunas de competências. Assim, em 2018, foi lançado o PAC EDUFRGS 2018/2019. **Objetivo:** Apresentar o processo de concepção, estruturação e divulgação do PAC/EDUFRGS 2018/2019. **Metodologia:** o PAC EDUFRGS utilizou como referência o ciclo da capacitação proposto por Borges-Andrade (2006) e estruturou a oferta da capacitação a partir dos grupos de competência (governamentais, institucionais, gerenciais, técnicas e de ensino) e as respectivas lacunas de capacitação vinculadas a cada uma das competências que compõem esses grupos. Dessa forma, foram planejadas e priorizadas ações de aperfeiçoamento que objetivam contribuir para o desenvolvimento das competências que apresentaram maior lacuna (ou necessidade) de capacitação por parte dos servidores da Universidade. **Resultados:** O processo de concepção e elaboração do PAC EDUFRGS foi documentado, publicado e divulgado para a Universidade. Seu processo de construção contribuiu para a identificação tanto da necessidade de permanência ou reedição de determinadas ações de aperfeiçoamento, quanto da necessidade de desenvolvimento de novas capacitações. Acredita-se que a estrutura e a divulgação do PAC EDUFRGS também oportunizaram uma devolutiva aos servidores que participaram do Censo de Desenvolvimento (2017), disseminando a todos a preocupação da área de gestão de pessoas em analisar e propor ações a partir dos dados coletados anteriormente.