



Evento	Salão UFRGS 2018: V SALÃO EDUFRGS
Ano	2018
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Bem-Vindo à UFRGS: um Projeto de acolhimento institucional para servidores ingressantes
Autores	MILLENE GRANDEMAGNE BARROS DOS SANTOS ALESSANDRA SCHWINN ANDRESSA BOTTON CAROLINA DE CORREA MARQUES CRISTIANE BASSO INAJARA DAMAS ZILMARA BONAI

Bem-Vindo à UFRGS: um Projeto de acolhimento institucional para servidores ingressantes

O Projeto Bem-Vindo à UFRGS foi implementado neste ano pela Divisão de Ingresso, Mobilidade e Acompanhamento (DIMA) para acolher e integrar os servidores docentes e técnico-administrativos ingressantes na Instituição, por meio de aprovação em concurso público, redistribuição, exercício provisório e colaboração. O Projeto objetiva promover um espaço de acolhimento e diálogo entre os servidores e a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP), bem como entre eles próprios. Neste espaço, proporciona-se a troca de experiências sobre a recepção dos servidores na Unidade de lotação e são dadas orientações e informações relevantes para a vida funcional nesse momento de ingresso. Além disso, propõe auxiliar no desempenho satisfatório das atividades e promover o desenvolvimento dos ingressantes no seu cargo, considerando que o conhecimento sobre o local de trabalho e sobre a instituição têm grande influência para uma melhor inserção profissional. Para executar esse Projeto, a DIMA confeccionou a Cartilha Bem-Vindo à UFRGS, entregue ao servidor técnico-administrativo na entrevista de ingresso, após a sua posse. Nessa Cartilha, constam informações como Missão e Valores institucionais, histórico e estrutura da UFRGS e dados sobre setores que têm relação com o ingresso de servidores, entre outros. Aos docentes, a Cartilha é entregue no momento da posse. Ambos são informados sobre o Projeto e o convite que receberão para participarem da capacitação, que ocorre semanalmente com os ingressantes desse período, durante três horas. Até o momento, foram realizados sete encontros com público total de 75 participantes e as avaliações sugeriram melhorias como: detalhar os processos apresentados, convidando servidores de outros setores, ter maior carga-horária e antecipar a divulgação para a posse. Também elogiaram a iniciativa e o espaço de diálogo do Projeto e sugeriram ampliação com ações para toda a comunidade universitária. Nesse sentido, os feedbacks têm sido indispensáveis para planejar e implantar melhorias no Bem-Vindo à UFRGS.