



| | |
|-------------------|---|
| Evento | Salão UFRGS 2018: SIC - XXX SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS |
| Ano | 2018 |
| Local | Campus do Vale - UFRGS |
| Título | Employment Law, Labor Law e os direitos por eles assegurados nos Estados Unidos da América em comparação com o direito brasileiro |
| Autor | NICOLE SCHULTZ DELLA GIUSTINA |
| Orientador | LISIANE FEITEN WINGERT ODY |

***Employment Law, Labor Law* e os direitos por eles assegurados nos Estados Unidos da América em comparação com o direito brasileiro**

Nicole Della Giustina, Pesquisadora
Prof. Dra. Lisiane Feiten Wingert Ody, Orientadora
Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Faculdade de Direito

O presente estudo é fruto de trabalho de pesquisa realizado no âmbito do Núcleo de Pesquisas de Direito Comparado e Internacional da Faculdade de Direito da UFRGS. O trabalho, que se encontra em fase inicial, tem por objetivo expor panorama geral de normas que corresponderiam ao Direito do Trabalho norte-americano, comparando seus principais elementos com aqueles vigentes nesta área do sistema jurídico brasileiro. Buscar-se-á ao longo da pesquisa, contudo, um recorte voltado, especialmente, à realização de análise comparativa dos níveis de proteção do trabalhador no cenário estadunidense, contrapondo-os com o contexto brasileiro posterior à Lei nº 13.467/17, a chamada reforma trabalhista. A pesquisa tenciona, assim, possibilitar uma melhor compreensão dos eventuais excessos ou ausências de tutela, derivadas do confronto de interesses de trabalhadores, sindicatos, empregadores e do próprio Poder Público. O exame das questões no âmbito do direito do trabalho comparado dá-se por suas mais diferentes vias: legislativa, judicial, negociações particulares e atuação das entidades sindicais. Para tanto, os métodos a serem utilizados são o funcional, factual e contextualizado, associado ao de pesquisa bibliográfica, com o fito de entender a estrutura dos órgãos jurisdicionais que aplicam a legislação trabalhista nos dois países. Nesta esteira, serão perquiridas as legislações basilares que regem as relações de trabalho nos Estados Unidos, bem como eventuais decisões paradigmáticas que explicitem esta sistemática de proteção ao trabalhador. A relevância deste estudo está em possibilitar uma melhor compreensão das legislações trabalhistas americanas e das relações oriundas deste campo do direito, lançando um novo olhar sobre o sistema justalhistas brasileiro, especialmente pós-reforma, no ponto que talvez seja o mais polêmico hodiernamente debatido: os direitos dos trabalhadores.