

**422** ESTEREÓTIPOS, VALORES E IDEOLOGIA DE FUNCIONÁRIOS DE BAIXO NÍVEL DE ESCOLARIDADE EM EMPRESA DE MÉDIO PORTE. Luciana Fernandes Marques. (Faculdade de Psicologia, Instituto de Psicologia, Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul).

Este subprojeto do Projeto "Estudos de Processos de Grupo" (Coordenadora: Juracy C. Marques) caracteriza-se pela busca de estereótipos, valores e ideologia de funcionários de uma empresa de médio porte situada no interior deste estado. O objetivo é conhecer a cultura dos mesmos mediante análise fenomenológica de seus escritos: o material de análise é proveniente de concurso de final de ano (praxe da organização estudada) onde os funcionários expõe sua produção textual via contos, poemas, sugestões de funcionamento da empresa, etc. Revelam nesses suas relações com a empresa, com os colegas, com a administração, seus estereótipos, valores, crenças, ideologia e cultura. É dada particular atenção à mensagens elaboradas por funcionários de baixo nível de escolaridade. Pode-se verificar que a "união" entre os funcionários e administradores é altamente almejável (valorizada), que há repetição contínua e inflexível de que o "trabalho dignifica o homem" (estereótipo), visão de que todos são iguais e de que a empresa é uma grande família (ideologia). O estereótipo é muito presente no discurso dos funcionários e pode-se concluir que há reprodução do discurso dos líderes. (CNPq)