



<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2015: SIC - XXVII SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
<b>Ano</b>	2015
<b>Local</b>	Porto Alegre - RS
<b>Título</b>	Estratégias de busca de emprego e suas relações com adaptabilidade de carreira e empregabilidade
<b>Autor</b>	JEFFERSON KNIPHOF RAMOS
<b>Orientador</b>	MARCO ANTONIO PEREIRA TEIXEIRA

Título: Estratégias de busca de emprego e suas relações com adaptabilidade de carreira e empregabilidade

Autor: Jefferson Kniphoff Ramos

Orientador: Marco Antônio Pereira Teixeira

Instituição: Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Estratégias de busca de emprego referem-se a diferentes modos através dos quais as pessoas procuram emprego ou trabalho. Três estratégias costumam ser identificadas na literatura: exploratória, focada e acidental. Destas, sabe-se que a focada é a que maior probabilidade tem de resultar na obtenção de trabalho. Em atividades de orientação e planejamento de carreira é importante identificar as estratégias utilizadas pelos indivíduos, bem como promover o uso de estratégias mais eficientes. Sob uma perspectiva teórica, é importante também compreender o que leva as pessoas a usarem diferentes tipos de estratégias. Nesse sentido, a literatura aponta duas variáveis que podem estar associadas aos comportamentos de busca de emprego: a adaptabilidade de carreira e a empregabilidade. A adaptabilidade de carreira refere-se às capacidades que uma pessoa tem para lidar com as diversas tarefas e transições que a construção de uma carreira requer. Quatro dimensões são usualmente consideradas na adaptabilidade: preocupação, confiança, curiosidade e controle. Já a empregabilidade pode ser entendida como o envolvimento ativo de trabalhadores em atividades que apresentam necessidade de ajuste. No modelo teórico adotado neste estudo, a empregabilidade envolve abertura à mudança no trabalho, proatividade no trabalho e na carreira, motivação na carreira, resiliência no trabalho e na carreira, e identidade de trabalho. Assim, o objetivo desta pesquisa é verificar, exploratoriamente, se existem associações entre estratégias de busca de emprego com adaptabilidade de carreira e empregabilidade. Participaram do estudo, até o momento, 34 indivíduos com nível superior completo e em processo de busca de emprego. Os instrumentos utilizados foram: Escala de Adaptabilidade de Carreira (EAC), que avalia quatro dimensões: preocupação, controle, curiosidade e confiança; Escala de Busca de Informação de Emprego (EBIE), que avalia três perfis de busca de emprego: acidental, exploratória e focada; Inventário de Empregabilidade (IE), que avalia abertura à mudança no trabalho, proatividade no trabalho e na carreira, motivação na carreira, resiliência no trabalho e na carreira, e identidade de trabalho. A coleta de dados foi realizada via internet, através da plataforma *SurveyMonkey*. As relações entre as variáveis foram investigadas através de correlações de Pearson, sendo usado um nível de significância de 10%. Foram observadas correlações significativas apenas para as dimensões de estratégias de busca de emprego denominadas Busca Acidental (EBIE) e Busca Focada (EBIE). A Busca Acidental mostrou-se negativamente relacionada com Motivação (IE),  $r=-0,51$ , Proatividade,  $r=-0,49$ , Curiosidade (EAC),  $r=-0,45$  e Preocupação (EAC),  $r=-0,40$ . A Busca Focada apresentou correlação positiva com Identidade (IE),  $r=0,41$ . Os resultados mostram, portanto, que pessoas com baixa motivação, baixa proatividade, baixa curiosidade e baixa preocupação com o futuro tendem a usar mais estratégias acidentais de busca de emprego. Por outro lado, pessoas com níveis mais altos de identidade (em relação à carreira) tendem a usar mais estratégias focadas na busca por trabalho. Tais resultados indicam a importância de serem trabalhados, junto a clientes em busca de emprego, aspectos relacionados à sua adaptabilidade de carreira e empregabilidade. Ressalta-se, no entanto, que este é um estudo em andamento e que os resultados são ainda preliminares, na medida em que é necessário ampliar a amostra da pesquisa.