

039

PERFIL PSICOSSOCIAL DE EMPREGABILIDADE DO JOVEM PORTOALEGRENSE: UMA ANÁLISE QUALITATIVA. *Jorge C. Sarriera; Scheila G. Câmara; Cristina Kabbas e Vanessa Lópes* (Curso de Pós Graduação em Psicologia da PUCRS - Grupo de Pesquisa em Psicologia Comunitária)

O presente trabalho consiste em um estudo preliminar exploratório, de caráter qualitativo, acerca do perfil psicossocial de empregabilidade do jovem portoalegrense a partir da concepção dos empregadores. Foram entrevistados os responsáveis pelo recrutamento e seleção de seis empresas da cidade de Porto Alegre, dos setores da indústria, comércio e serviços, aplicando-se uma análise categorial sobre seus discursos. Foram levantados os critérios, para a seleção de jovens, utilizados pelo empregador em relação a fatores pessoais (dados biodemográficos), sociais (habilidades sociais), educacionais, psicológicos, atribucionais, atitudinais e experienciais (experiência de trabalho anterior e currículo). Os dados encontrados manifestam aspectos bastante relevantes para a faixa etária dos jovens entre 14 e 18 anos acerca das expectativas dos empregadores, revelando a importância conferida, preferencialmente, a atributos externos como idade, sexo e apresentação pessoal. Verifica-se que os atributos internos referentes à capacidade demonstrada, atitudes do jovem em relação ao trabalho, assim como características de personalidade são relegados a um segundo plano no momento da entrevista de seleção.