HOSPITAL DE CLÍNICAS PORTO ALEGRE RS

CLINICAL & BIOMEDICAL RESEARCH

Faculdade de Medicina 1898

REVISTA DO HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE E
FACULDADE DE MEDICINA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL

Volume 44, Supl. - setembro 2024

44

23 a 27 SET 2024

Semana CIENTÍFICA do HCPA

Anais

EDUCAÇÃO EM SAÚDE

1494

PROJETO ITINERANTE: LEVANDO CUIDADO E CONHECIMENTO A TODAS AS ÁREAS DO HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

EUNICE BEATRIZ MARTIN CHAVES; RAQUEL AMSBERG DE ALMEIDA; DANIELA CARLESSO; CARLA ADRIANE BONATTO; ANA LÚCIA SERAFIM; NATHÁLIA SUSIN DUTRA; MICHEL ARIAS BRENTANO; LUCIANE AMALIA BITELLO; LUCIANA WINTERKORN DEZORZI

HCPA - HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

Introdução: O Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA) conta com aproximadamente 1000 leitos e 7000 funcionários. Com a inauguração dos novos blocos (bloco B e bloco C), a estrutura física foi ampliada em 70%, chegando ao total de 230 mil metros quadrados. Dada a característica e complexidade do trabalho em um hospital público, universitário, de grande porte, identificou-se a necessidade de realizar ações para aprimorar a promoção de cuidados e disseminar conhecimentos no local de trabalho dos(as) funcionários(as). Assim, em 2023, foi criado o Projeto Itinerante, uma colaboração entre o Programa Cuidar também de quem cuida tão bem (GT), Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) e Unidade de Engenharia de Segurança do Trabalho (UEST). Objetivo: O Projeto Itinerante visa promover o acesso igualitário às oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal ofertadas para os(as) funcionários(as) do HCPA, independente da localização do setor, turno de trabalho ou função exercida pelos(as) profissionais. Metodologia: A equipe se reúne semanalmente de forma presencial ou virtual, discutindo indicadores dos diversos serviços, a fim de elaborar ações que atendam as necessidades das áreas em questão. As ações são customizadas, conforme o público-alvo. Resultados: já foram elaboradas e implementadas as seguintes iniciativas: Dia do Desafio, voltado para a prática de atividade física, realizado na lavanderia do HCPA, para todo o Serviço de Processamento de Roupas (SPR), e na área administrativa do Bloco A, com um total de 737 participantes; Abril Verde, voltado à prevenção de acidentes de trabalho para 507 funcionários, nas 09 áreas que tiveram o maior número de acidentes registrados em 2023; Canto e poesia (coral HCPA) para 2250 pessoas; Ação de bem-estar e autocuidado em saúde no SPR, com a participação de 71,66% dos funcionários do serviço. As ações realizadas alcançaram um total de 3614 participantes, o que representa 55,48% dos funcionários do HCPA. Conclusão: O Projeto Itinerante cria um espaço onde dúvidas são esclarecidas, problemas são discutidos e soluções são encontradas em tempo real. Ao optarmos por ir além das salas de treinamento e auditórios, estamos construindo uma cultura de aprendizado contínuo e colaboração dentro do hospital. Além disso, demonstra o compromisso do HCPA em estabelecer uma conexão verdadeira com todos os(as) funcionários(as), promovendo um maior engajamento e a valorização entre todos.