



Evento	Salão UFRGS 2018: SIC - XXX SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA DA UFRGS
Ano	2018
Local	Campus do Vale - UFRGS
Título	Associação entre Satisfação no Trabalho e Intenção de Rotatividade em Profissionais de Tecnologias da Informação (TI)
Autor	FELIPE SCHNEIDER DIAS
Orientador	MARCO ANTONIO PEREIRA TEIXEIRA

TÍTULO: Associação entre Satisfação no Trabalho e Intenção de Rotatividade em Profissionais de Tecnologias da Informação (TI)

Nome autor: Felipe Schneider Dias

Nome orientador: Prof. Dr. Marco Antônio Pereira Teixeira

Instituição de origem: Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS)

A Intenção de Rotatividade (IR) significa uma não continuidade, por parte dos colaboradores, em seus locais de trabalho, trazendo consequências econômicas, estruturais e psicológicas para as instituições e para os colaboradores. Um possível motivo da IR é a satisfação com diferentes fatores no trabalho. O presente trabalho teve como objetivo pesquisar a relação entre IR e satisfação no trabalho, especificamente, a satisfação com as chefias, com os colegas, a remuneração, a natureza do trabalho e as oportunidades de promoção. Participaram da pesquisa 333 colaboradores de várias empresas de Tecnologias da Informação (TI) da região Metropolitana de Porto Alegre, (78% masculino, Idade média=41,2 anos). Esses participantes responderam online a Escala de Satisfação no Trabalho (EST) e a Escala de Intenção de Rotatividade (EIR). As associações foram testadas por meio de correlações de Pearson. Na pesquisa foi achado que a IR foi associada significativamente (e negativamente) com as cinco fontes de satisfação no trabalho: Satisfação com colaboradores ($r=-.39$), satisfação com salário ($r=-.33$), satisfação com a chefia ($r=-.38$), satisfação com o trabalho ($r=-.47$), satisfação com a promoção ($r=-.40$) e com a satisfação total ($r=-.52$). O fato de ser a satisfação com a natureza do trabalho a associação mais forte e a satisfação com o salário a mais fraca sugere uma preponderância de fatores intrínsecos na explicação da IR. Estes resultados podem ser úteis no âmbito da prática da área de recursos humanos a fim de que possam criar estratégias visando à manutenção de seus colaboradores, focando mais na natureza e variedade das tarefas.