

656**PERFIL DO FUNCIONÁRIO APOSENTADO DO HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE**

Núbia Rosane Pereira de Ávila, Willemina Johanna Vander Kouwe de Jong, Ana Clea Nunes Rodrigues, Ana Cassia Caberlo, Eliza Cristina Ferronato, Jair Marcelo Cordeiro dos Santos, Marisol Silveira de Oliveira, Daiane Lima de Oliveira. Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA)

Introdução: O trabalho tem papel central na vida das pessoas, seja como meio de satisfação de suas necessidades econômicas, seja como condição para a formação da sua identidade na relação com a sociedade. Logo, a ruptura despreparada com o trabalho pode produzir sentimentos de desamparo no trabalhador. Assim, compreensão de aposentar-se – no sentido de não mais trabalhar formalmente – significa, então, um ter que ressignificar os espaços de convivência social, sobretudo, fora do mundo do organizacional. **Objetivo:** Avaliar o perfil funcional e sócio-demográfico dos colaboradores do HCPA já aposentados pelo regime de Previdência Social. **Métodos:** estudo qualitativo através de informações do Sistema Informatizado, questionário e realização de grupos focais. **Resultados:** A pesquisa mostrou que na população de 733 pessoas, a média é de 56 anos de idade, 25 anos de HCPA, 5 anos de aposentadoria pelo INSS, 81% são mulheres, 87% possuem plano de saúde, 65% aderiram ao Plano de Previdência Complementar e 66% afirmaram já ter pensado em parar de trabalhar. Dentre as vantagens percebidas em parar de trabalhar, 43% afirmaram ter mais tempo livre para fazer outras atividades. Em relação ao principal motivo de permanecer trabalhando, 31% relataram que é devido a situação financeira e 27% gostam do trabalho que realizam. Em relação à importância em manter um programa de preparação para a aposentadoria, 93% consideraram importante. A principal expectativa do trabalhador em relação à Instituição após sua desvinculação é manter o plano de saúde. Em relação aos planos para o futuro, 25% pretendem viajar. Nos grupos focais ficou destacado a preocupação financeira e com questões relativas à saúde e ao adoecimento, sendo que 93% dos participantes acham importante o HCPA ter um programa de preparação para a aposentadoria. Conclui-se que o perfil do funcionário aposentado pelo INSS e que permanece trabalhando no HCPA é de pessoas que pensam em parar de trabalhar, mas se mantém em atividade laborativa por questões financeiras, benefícios, gostar do trabalho, além da manutenção dos vínculos sociais. Fica evidenciada a necessidade da realização de um programa de preparação para aposentadoria, sendo que 82% manifestaram interesse em participar de um programa. **Palavra-chave:** Trabalho; Aposentadoria; Preparação. Projeto 110508