



UFRGS
PROPESQ

XXV SIC
Salão Iniciação Científica

Significados do Trabalho no Setor Público: Um Estudo Piloto no Sul Catarinense

SOUSA ¹, GOULART ²

¹ Indianara de Bem Sousa, Psicologia, Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC.

² Patrícia Martins Goulart.

CSA - Ciências Sociais e Aplicadas

INTRODUÇÃO

Este projeto integra um estudo mais amplo em parceria com a Universidade do Extremo Sul Catarinense e a Universidade Autônoma de Barcelona, com o objetivo de investigar o significado do trabalho na concepção de servidores públicos municipais. Nesta etapa, buscamos identificar os significados atribuídos ao trabalho, com vistas nas implicações subjetivas para o público alvo. Partimos do pressuposto que a transposição da lógica empresarial em contextos não lucrativos, implica numa alteração não apenas no discurso mas nos modos de vivenciar o trabalho neste contexto. Estudos que embasam esta linha de pesquisa foram inspirados na clássica investigação *Meaning Of Working - MOW* (1987), empreendida em 1980, decorrendo outras investigações (BLANCH, 1990; GOULART, 2007).

ANÁLISE E DISCUSSÃO

As respostas analisadas evidenciam que o trabalho adquire uma conotação central visto que na maior parte dos casos estão vinculados à realização pessoal. No que se refere as normas sociais, o trabalho foi atrelado a responsabilidade em relação a população atendida. Enquanto que as metas relacionadas ao trabalho, se atem a eficiência, eficácia, resultados e contribuição com o crescimento da instituição. Destacamos também que a prática laboral foi relacionada a conteúdos de “cobranças” e desafios.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Consideramos que, a continuidade e aprofundamento desta pesquisa podem evidenciar uma metamorfose nos modos de trabalhar no âmbito público cuja ênfase recai em aspectos quantitativos, centrado no cumprimento de metas.

METODOLOGIA

A pesquisa adota uma abordagem qualitativa e exploratória. O campo de análise se situa na prefeitura de um município do Sul de Santa Catarina. Participaram 64 servidores que exercem atividades no setor administrativo local. Para o levantamento de informações foram empreendidas seis perguntas abertas contidas no questionário denominado Estudo Internacional sobre Qualidade de Vida no Trabalho em Organizações Públicas de Serviços Humanos. As perguntas conferem atenção aos valores, cultura e práticas laborais. As informações foram organizadas com apoio do software SPHINX e analisadas com base em um marco teórico de referência.

REFERÊNCIAS

- BLANCH, J. M. (1990). *Del Viejo al Nuevo paro. Un análisis psicológico y social*. Barcelona: PPU.
- BLANCH, J. M. (2011). *Afrontando la nueva gestión pública: obedeciendo y resistiendo*. In A. M. Méndes (Coord.). *Relações de dominação e modos de resistência no contexto trabalho-saúde*.
- BRANDÃO, S.M; BRUNO-FARIA, M. F (2013). *Inovação no setor público: análise de produção científica em periódico nacionais e internacionais da área de administração*. **Revista de Administração Pública**.
- GOULART, P.M. (2007). **Trabajar en el nuevo capitalismo: cultura y experiencia del trabajo en el Brasil Contemporáneo**. Universitat Autònoma de Barcelona, Bellaterra, 307p.
- MOW International Research Team. (1987). *The Meaning of working*. London: Academic Press.
- SILVA, L.P; FADUL, E. (2011) *Administração Pública no Québec: um Caso de Mudança Cultural*. **Revista de Administração Contemporânea**.



MODALIDADE
DE BOLSA

PIBIC/UNESC



UAB
Universitat Autònoma de Barcelona