

099

**A MULTIPLICIDADE/DIVERSIDADE DE ORGANIZAÇÕES ESPONTÂNEAS DOS GRUPOS FRENTE ÀS TAREFAS DE DISTINTAS COMPLEXIDADES.** *Jamile L. Cruz, Beatriz G. Borges, Juliana C. Vitória e Nedio Seminotti (Psicologia, PUCRS).*

Este projeto pretende pesquisar a multiplicidade/diversidade de organizações construídas espontaneamente pelas pessoas que fazem parte de pequenos grupos quando elas têm necessidade de resolver tarefas comuns. A hipótese é que as pessoas agrupadas se organizam naturalmente e de diversas maneiras para dar conta de tarefas de diferentes complexidades. Supomos que as tarefas complexas, na medida em que suscitam a multiplicidade de respostas, geram polêmicas e tendem a demandar das pessoas uma maior exigência. Como conseqüência, há um incremento de ansiedades, tensões e de conflitos intragrupais que exigem organizações de grupo mais sofisticadas. Os participantes desta pesquisa são grupos de alunos de diferentes unidades e semestres da PUCRS. Está sendo utilizado o método misto (qualitativo/ quantitativo). Os instrumentos aplicados são um questionário cujos dados serão analisados através de uma estatística descritiva, e um de observação para registros dos processos de grupo, onde posteriormente estão sendo triangulados os dados qualitativos e quantitativos para uma análise integrada dos dados. Os resultados parciais desta pesquisa nos cursos de Psicologia e Ciências Aeronáuticas destacam a presença de uma figura de liderança emergente ou institucional que atua somente para a organização do grupo disposto em sala de aula para a realização da tarefa proposta. Também foi constatado que no início do curso a idéia de unidade grupal e trabalho em equipe não está tão bem constituída quanto no final do curso. A pesquisa continua em andamento nos cursos de Arquitetura e Serviço Social, com término previsto para dezembro de 2002.