

Sessão 6

Psicologia e Trabalho

039

PSICOLOGIA DO TRABALHO: AS VICISSITUDES DA ATUAÇÃO DO PSICÓLOGO. *Helena de La Rosa da Rosa, Irani de Lima Argimon (orient.) (PUCRS).*

As organizações são compostas por um sistema de valores, constituindo uma doutrina que se apresenta como um conjunto de verdades. Assim, estão necessariamente carregadas de ideais que se transformam em uma forma de conduta institucional. Neste contexto, está inserido o psicólogo organizacional, que participa dinamicamente das relações de trabalho, perpassadas pela cultura da organização. Portanto, o psicólogo também pode ser um profissional que (re)produz culturas e valores em sua dinâmica de trabalho. O objetivo deste trabalho é saber como os psicólogos entendem e significam os valores organizacionais frente a sua atuação profissional. Foram realizadas 5 entrevistas com psicólogos funcionários de organizações. A partir de questões abertas, foi questionado como o psicólogo relaciona a sua função na organização com o contexto cultural e valorativo desta. A análise das entrevistas se deu com base no construcionismo social, mais precisamente na produção de sentidos de Spink (2000). Para a discussão dos resultados, buscou-se autores que problematizam a psicologia do trabalho, bem como o trabalhador na atualidade, como Codo (1999), Guareschi e Grisci (1993) e Dejours (1992). A partir das entrevistas, podemos perceber que o sistema de valores culturais da organização estão diretamente ligados à atuação dos profissionais da psicologia. Dessa forma, o psicólogo desenvolve um trabalho coeso com a filosofia e os objetivos da empresa. Entretanto, já que diversas vezes o trabalho limita-se a este espaço de valores, acaba por impedir uma possível ampliação da proposta da psicologia de organizar uma nova maneira de encarar o sujeito trabalhador e a realidade organizacional