

373

RELAÇÕES ENTRE OS TIPOS PERSONALIDADES VOCACIONAIS DE HOLLAND E O MODELO DOS CINCO GRANDES FATORES DE PERSONALIDADE DE MCCRAE E COSTA: PROJETO DE PESQUISA. *Felipe Valentini, Maycoln L M Teodoro e Marcos Alencar*

Abaíde Balbinotti (orient.) (UNISINOS).

O modelo de Traços de Personalidade tem sido amplamente discutido dentro dos estudos acerca da personalidade. Conceitualmente, um traço refere-se a padrões consistentes de como as pessoas se comportam, sentem e pensam. O modelo dos Cinco Grandes Fatores ("Big Five"), dentro da teoria dos traços, entende que a personalidade humana pode ser explicada pelos desdobramentos possíveis a partir dos 5 fatores: Neuroticismo, Extroversão, Abertura, Amabilidade e Consciência. Já o modelo Hexagonal de Personalidades Vocacionais de Holland dividiu os interesses profissionais ou personalidades vocacionais em seis tipos: Realista, Investigador, Artístico, Social, Empreendedor e Convencional. Estes interesses, segundo Holland, não são nada a mais do que partes constituintes da personalidade humana. Diversos estudos, em vários países, procuraram investigar as relações entre os dois modelos apresentados anteriormente, evidenciando correlações significativas. Todavia nenhum estudo brasileiro, dentro deste âmbito, foi encontrado. Desta forma, a presente pesquisa procurará explorar tais relações, bem como comparar os resultados obtidos com os de estudos internacionais. Para tanto, serão selecionados, por conveniência, cerca de 200 adultos jovens (idade variando de 18 a 25 anos) para integrarem a amostra. Os participantes responderão o Inventário Tipológico de Interesses Profissionais (ITIP-96), objetivando a avaliação dentro da perspectiva do Modelo Hexagonal de Holland; bem como ao Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Revisado (ICFP-R), onde serão avaliados sob o referencial dos Cinco grandes fatores. Os dados serão cruzados e comparados através de tratamentos estatísticos. Prevê-se a utilização da análise de regressão múltipla.