

098

A FORMAÇÃO DO PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL QUE ATUA EM CONSULTORIA.

Heloísa Helena Haag Martins, Gislei Domingas Romanzini Lazzarotto (Inst. de Psicologia, UFRGS).

A transição de uma sociedade baseada no emprego em massa para outras formas de trabalho como a terceirização e o trabalho informal estão exigindo reformulações nas relações de produção no mundo. Procurando conhecer melhor essa tendência no campo de atuação dos profissionais em psicologia, focaremos nossa pesquisa na área de consultoria, no contexto de um estágio em Psicologia do Trabalho. Nossa população é composta por psicólogos que constituíram empresas com registro profissional, para prestar serviços na área de recursos humanos, no município de Porto Alegre. Temos como objetivos identificar as motivações que levaram os psicólogos a criarem consultorias; como foram construídas suas trajetórias profissionais; qual a formação exigida na organização dessas consultorias. Será utilizada a metodologia qualitativa, a partir de entrevistas dirigidas e análise de conteúdo, para construir categorias de significado sobre a experiência do psicólogo consultor. Assim pretendemos contribuir para aperfeiçoar o processo de formação do psicólogo organizacional, partindo das lacunas e demandas do contexto atual, analisadas a partir do exercício profissional.