

197

MUDANÇAS NAS ESTRUTURAS E NOS PROCESSOS INTERNOS DE GESTÃO, DERIVADOS DA CHEGADA DO PARTIDO DOS TRABALHADORES AO GOVERNO DO ESTADO: O CASO DO RIO GRANDE DO SUL. *Cláudio Fetter Furtado, Ivan Antônio Pinheiro*

(Escola de Administração – UFRGS)

Este trabalho tem por objetivo principal verificar se existe um conjunto de práticas internas que sejam próprias e identificadas com a forma de administrar do Partido dos Trabalhadores (PT). Partindo das principais funções da administração – planejamento, organização, direção e controle - foi desenvolvida matriz de questões (instrumento de coleta de dados) onde esses conceitos foram interrelacionados com as palavras-chave constantes nos discursos dos administradores petistas eleitos para o Governo Estadual do RS em 1998 (como ética, transparência, igualdade, inclusão, e outras). A seguir, incluiu-se na matriz termos relacionados à administração burocrática weberiana (como normatização, hierarquia, rigidez) e, posteriormente, aqueles caros à atual escola da administração gerencial (como autonomia, liberdade, remuneração variável, empreendedorismo). A construção da matriz e a análise completa das respostas devem permitir a conclusão da existência (ou não) de um novo modelo de gestão, próprio e característico do PT. O método de pesquisa utilizado é o estudo de caso, onde servidores efetivos de uma secretaria de Estado são instigados a descrever o dia-a-dia da forma de gestão do governo anterior e do governo atual. O trabalho tem por finalidade a identificação de lacunas e possibilidades de melhorias nos processos de gestão da administração pública.