
SEMANA DE ENFERMAGEM



A Responsabilidade Social no Contexto da Enfermagem



Local:
Hospital de Clínicas de Porto Alegre
Escola de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Sul

**Porto Alegre, RS, Brasil
09 a 11 de maio de 2007**



Resumos 2007

**HOSPITAL DE CLÍNICAS
ESCOLA DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO
RIO GRANDE DO SUL
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENFERMAGEM-RS**

***“A Responsabilidade Social
no
Contexto da Enfermagem”***

09 a 11 de maio de 2007

Local
Anfiteatro Carlos César de Albuquerque
Hospital de Clínicas
Porto Alegre – RS

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE (HCPA)

Presidente: Sérgio Carlos Eduardo Pinto Machado

Vice-presidente: Amarílio Vieira de Macedo Neto

Grupo de Enfermagem

Coordenadora: Ana Maria Müller de Magalhães

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL (UFRGS)

Reitor: José Carlos Ferraz Hennemann

Vice-reitor: Pedro César Dutra Fonseca

Escola de Enfermagem

Diretora: Liana Lautert

Vice-diretora: Eva Neri Rubim Pedro

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENFERMAGEM – Seção RS (ABEn-RS)

Presidente: Joel Rolim Mancia

Vice-presidente: Valéria Lech Lunardi

S471r Semana de Enfermagem (2007, maio 9-11 : Porto Alegre, RS)

A responsabilidade social no contexto de enfermagem : resumos da Semana de Enfermagem / Grupo de Enfermagem do Hospital de Clínicas de Porto Alegre, Escola de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Sul [e] Associação Brasileira de Enfermagem - RS. – Porto Alegre : HCPA; UFRGS, Escola de Enfermagem, 2007.

1 CD-ROM : il. color. ISBN: 978-85-87582-27-0

Evento realizado no Anfiteatro Carlos César de Albuquerque, com cursos na Escola de Enfermagem e no HCPA.

Evento conhecido, em suas edições anteriores, como: Semana de Enfermagem do HCPA.

1. Enfermagem. 2. Promoção da saúde. 3. Educação em enfermagem. I. Hospital de Clínicas de Porto Alegre. Grupo de Enfermagem. II. Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Escola de Enfermagem. III. Associação Brasileira de Enfermagem – RS. IV. Issi, Helena Becker. V. Semana de Enfermagem do HCPA. VI. Título. VII. Título: Resumos da Semana de Enfermagem. LHSN – 001.300 NLM – W 3

Catálogo pela Biblioteca da Escola de Enfermagem.

RODADAS DE CONVERSA SOBRE O TRABALHO EM SAÚDE NO SERVIÇO DE ENFERMAGEM
MATERNO-INFANTIL (SEMI): UMA EXPERIÊNCIA PILOTO

Fernanda Perdomini(1)
Giovana Ely Flores(2)
Cibeli de Souza Prates(3)

1. Hospital de Clínicas. Professora da Escola Técnica de Enfermagem. Enfermeira especialista em Obstétrica, Professora Substituta do Departamento Materno-Infantil da UFRGS.

2. Hospital de Clínicas. Professora da Escola Técnica de Enfermagem. Enfermeira especialista em Neonatologia e Saúde Coletiva.

3. Docente do curso de Enfermagem da ULBRA e IPA. Enfermeira especialista em Obstetrícia. Mestre em Enfermagem.

INTRODUÇÃO: Seguindo a proposta das Rodadas de Conversa sobre o Trabalho em Saúde (RCTS), as professoras da Escola Técnica de Enfermagem, a consultora da área e a enfermeira da Ação Diferenciada do Serviço Materno-Infantil (SEMI), iniciaram este Projeto Piloto na Unidade de Internação Obstétrica (UIO) no Hospital de Clínicas (HC). Esta metodologia criada por CAMPOS (2001), propõe as rodadas como espaços para discussão sobre o processo de trabalho das equipes de saúde, bem como, processos sociais e subjetivos nos quais as pessoas ampliam a capacidade de compreender-se a si mesmos, aos outros e ao contexto, trocando experiências e saberes e discutindo problemas. O resultado é o amadurecimento destas pessoas e a ampliação das possibilidades de agir sobre estas relações. As RCTS vem sendo realizadas no HC, como experiências-piloto, inseridas num processo de Educação em Serviço com nuances de Educação Permanente. **OBJETIVOS:** Apresentar a experiência das RCTS, desenvolvidas com a equipe de enfermagem da UIO, nos turnos manhã, tarde e noite 1, utilizando o ambiente de trabalho como espaço educativo para reflexão e análise do processo de trabalho. **METODOLOGIA:** A metodologia utilizada para o desenvolvimento das RCTS foi a seguinte: quatro encontros de uma hora, em horários pré-definidos pela equipe da UIO, dentro da jornada de trabalho. Estes encontros tinham como objetivo: promover a análise, reflexão e discussão sobre o processo de trabalho da equipe, levantar questões pertinentes e propor estratégias para a melhoria da qualidade do cuidado. **RESULTADOS:** Através destes encontros, os funcionários puderam refletir, individual e coletivamente, sobre o seu processo de trabalho, indicando os nós críticos deste processo. Como resultado, também houve maior aproximação entre os membros da equipe de enfermagem, assim como, a ampliação e valorização do processo de escuta. Está prevista a continuidade desta experiência no turno da noite (noite 2 e noite 3). **Palavras-chave:** educação-saúde-reflexão.