

INICIATIVA DE SUSTENTABILIDADE E RACIONALIZAÇÃO DE RECURSOS: EXPERIÊNCIA DE FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL DA EQUIPE DE ENFERMAGEM

Joseane Kalata Nazareth; Vanessa Longaray; Luciana Marina da Silva; Marinêz Beber; Denise Salazar da Rosa; Juliana Petri Tavares; Daiane Dal Pai; William Wegner

Nos últimos anos foi observado uma reduzida taxa de ocupação, nas Unidades de convênios/particulares, reflexo esse da crise econômica do país, em que muitas pessoas perderam o plano de saúde empresarial, e parte dessa população passou a fazer parte do Sistema Único de Saúde. O Objetivo foi relatar a experiência de ação de sustentabilidade e racionalização de recursos realizada entre unidades de internação. Trata-se de um relato de experiência de proposta desenvolvida entre as unidades de internação das áreas de convênios/particulares durante um feriado prolongado no final do ano de 2016. Foi realizado um planejamento entre as áreas e organizada escala de trabalho para atendimento das demandas locais e distribuição de recursos humanos para outras unidades do serviço. Os serviços de apoio foram envolvidos no processo com antecedência para que também realizassem a sua organização. As unidades realizaram atendimento unificado da tarde do dia 23 de dezembro até a manhã do dia 02 de janeiro, oportunizando para equipe de enfermagem: 30 dias de licença especial, 174 horas de folgas para enfermeiros e 390 horas para técnicos, e uma licença saúde de 10 dias onde não foi preciso pagar hora extra para cobertura. A equipe de enfermagem auxiliou em outras unidades do Serviço de Enfermagem Cirúrgica e Clínica, com coberturas de 102 horas de enfermeiros e 128 de técnicos de enfermagem. Os serviços de apoio conseguiram oportunizar folgas para funcionários que apresentavam banco de horas positivos e também realizar demanda de trabalho que estava oprimida. A Unificação das Unidades além de contribuir com recursos financeiros, tanto na otimização de materiais, como no pagamento de horas extras, foi uma experiência que aproximou a equipe de enfermagem, fazendo com que os funcionários tenham uma visão da realidade das outras unidades e de quanto o trabalho e parceria de todos contribui para os bons resultados da Instituição. Palavra-chave: Indicadores de sustentabilidade; Fortalecimento institucional; Equipe de enfermagem.