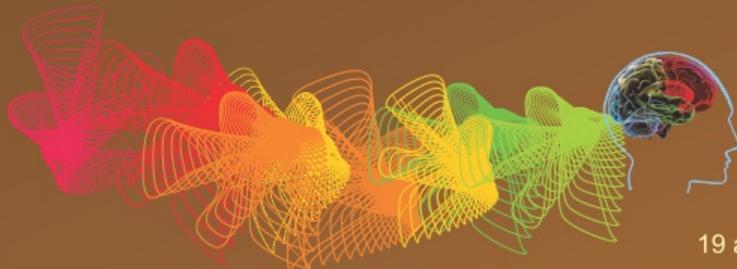


# REDES SOCIAIS

CONEXÕES QUE TRANSFORMAM



II Salão EDUFRGS

19 a 23 de outubro - Campus do Vale - UFRGS

<b>Evento</b>	Salão UFRGS 2015: II SALÃO EDUFRGS
<b>Ano</b>	2015
<b>Local</b>	Porto Alegre - RS
<b>Título</b>	Capacitação na UFRGS: Um olhar para o servidor na trajetória da carreira
<b>Autores</b>	CRISTIANE DORNELLES REMIAO DIFINI ROSANI BITTENCOURT NICOLETTI

Universidade Federal do Rio Grande do Sul  
Porto Alegre, Rio Grande do Sul

Cristiane Dornelles Remião Difini, [crisdifini@progesp.ufrgs.br](mailto:crisdifini@progesp.ufrgs.br)  
Rosani Bittencourt Nicoletti, [rosani@progesp.ufrgs.br](mailto:rosani@progesp.ufrgs.br)

Capacitação na UFRGS: Um olhar para o servidor na trajetória da carreira

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP) da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), tem buscado o aprimoramento das ações de capacitação, a fim de atender as demandas da Instituição, bem como dos servidores técnico-administrativos e docentes do quadro ativo da UFRGS. Nesse sentido, a partir do resultado gerado em capacitações que inicialmente tinham como público-alvo os servidores técnico-administrativos em Educação em Estágio Probatório, identificou-se a necessidade de promover um espaço que contemplasse a mesma metodologia para outros grupos, tais como chefias, docentes, técnico-administrativos mais antigos (com mais tempo de exercício) da Universidade. Tal fato é decorrente da imprescindibilidade de olhar e acompanhar todos os servidores que compõem o quadro ativo da UFRGS, desde o momento que ingressam até o final de carreira. Para tanto o objetivo da oferecer essas capacitações, tem o intuito de possibilitar um espaço para discussão e reflexão sobre a integração dos servidores, os modos de trabalho, a cultura da Instituição, bem como as relações no trabalho. Nos encontros presenciais, as atividades são expositivas, dialogadas e com a prática de exercícios vivenciais. A PROGESP, por meio da Escola de Desenvolvimento dos Servidores da UFRGS, neste últimos cinco anos, ofertou sete capacitações diferentes conforme o formato e objetivo descrito acima: Integração Institucional (28 turmas), Encontro de acompanhamento de estágio probatório (24 turmas), Encontro de Chefias (11 turmas), Pensando a carreira (24), Desenvolvimento de Gestores (06 turmas), O desafio de aprender ao longo da carreira (02 turmas) e Trabalho em equipe: estratégias de decisão compartilhada (03 turmas). O oferecimento destas turmas totalizaram a participação de 1629 servidores. Por meio das avaliações de reação realizadas pelos servidores participantes verificou-se que as atividades permitem a integração com os colegas, os quais são dos mais variados cargos bem como de câmpus e unidades diferentes, no sentido de aprendizagem sobre os processos de trabalho, maior conhecimento sobre a realidade da Instituição, além de buscarem conjuntamente ações para a resolução de problemas. Para a Instituição, os resultados são relevantes, pois identificam as demandas individuais, permitindo a sugestão de readequação de algumas práticas de trabalho e o estímulo a promoção de uma cultura universitária mais integrada entre docentes e técnico-administrativos.

Palavras-chave: Capacitação, Servidor, UFRGS