

050

**TRANSFORMAÇÕES TÉCNICO-CIENTÍFICAS NOS PROCESSOS DE TRABALHO NA INDÚSTRIA CAXIENSE.** *Cidriana T. Parenza, Vania B. M. Herédia* (Departamento de Sociologia, Centro de Ciências Humanas e Artes, UCS).

Este trabalho faz parte do projeto de pesquisa "As Implicações Tecnológicas nos processos de trabalho e suas alterações nas políticas sociais nas indústrias de transformações na microrregião de Caxias do Sul", tendo como objetivo conhecer a realidade da organização dos processos de trabalho, facilitando a formação acadêmica dos profissionais na área de recursos humanos para a região. A investigação utiliza o método estrutural-histórico com o objetivo de conhecer os processos de trabalho da indústria caxiense. A amostra da pesquisa é composta pelas dez maiores indústrias de transformação do município. Para a determinação da mesma, foram utilizadas as variáveis capital e trabalho. A fim de registrar as condições sócio-econômicas em que surgiram as indústrias de transformação desta cidade, buscou-se os dados referentes à sua origem, ao capital investido, à atividade principal desenvolvida no decorrer da sua evolução histórica, à localização das mesmas e às diferentes formas legais que as indústrias tiveram ao longo do tempo. Para tal fim, foi utilizado o registro dos antecedentes históricos do Arquivo Histórico do Museu Municipal de Caxias do Sul, através dos livros de Lançamentos de Impostos de Indústrias e Profissões. Como resultados preliminares destacam-se: a) no que diz respeito ao processo produtivo, as empresas caxienses adotaram algumas tecnologias que envolvem o uso da microeletrônica, como o CAD/CAM, que substitui as tradicionais pranchetas por terminais gráficos, o uso de máquinas transfer, CN, CNC e Usinas Computadorizadas; b) alterações na gestão da produção que visa a racionalização do processo produtivo e a demanda de um novo perfil profissional, a fim de garantir, de um lado a qualidade do produto, e de outro a qualidade do processo de trabalho; c) quanto aos processos de trabalho, as indústrias metal-mecânicas e elétricas da amostra, são ainda marcadas pelo taylorismo/fordismo, tanto no controle, como na administração dos processos; d) no que concerne às novas tecnologias de gerenciamento suscitadas pelas inovações em nível de processo produtivo, a terceirização dos serviços referentes ao recrutamento e seleção, serviços sociais, saúde, alimentação, transporte, etc, através de convênios com empresas privadas de saúde, transporte, aposentadoria entre outras. Através dos resultados obtidos até o momento pode-se visualizar algumas direções na amostra do perfil do profissional da área de recursos humanos. Porém pelo fato de, neste momento, estar sendo realizada a análise dos dados colhidos, não há condições de apresentar conclusões definitivas (CNPq).