

O Projeto "Oficina-Escola" tem sido implementado pelo Trensurb, uma empresa de transporte público, tendo como objetivo contratar adolescentes em situação de risco e dar treinamento em algum ofício, além de reforço escolar. Sua primeira edição ocorreu em 1994 com a participação de 40 adolescentes e a segunda, em 1995 com 38 adolescentes de ambos os sexos. A diferença entre os dois grupos deu-se na seleção dos candidatos onde, no primeiro, a indicação foi apenas pelo critério de necessidade econômica e no segundo, a avaliação envolveu aplicação de testes, além de provas de português e matemática. Em ambas as edições, os adolescentes foram avaliados no início e no final do Projeto com os seguintes testes: Bender, Desenho da Figura Humana (DFH) e Raven. Resultados de 1994: Bender (T=4,5; R=3,0\*), Raven (T=23,1; R=26,2\*), DFH-Evolutivos (T=19,3; R=19,7) e DFH-Emocionais (T=2,7; R=1,9\*). Resultados de 1995: Bender (T=1,4; R=1,2), Raven (T=39,5; R=41,8\*), DFH-Evolutivos (T=22,0; R=21,6) e DFH-Emocionais (T=2,3; R=2,5). Os resultados mostraram que a seleção foi efetiva e favoreceu as necessidades da empresa, já que o primeiro grupo apresentou problemas comportamentais, com alguns adolescentes obtendo pouco proveito do Projeto. Levam a questionar a influência que aspectos relacionados ao treinamento para trabalho e escolarização exercem sobre o Raven. (T=Teste, R=Reteste; \* $p < 0,05$ ). FAPERGS